Jaarverslag 2025

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 29 juni 2026

Stichting Register Tolken Gebarentaal en Schrijftolken (RTGS)

Voorwoord

In dit jaarverslag blikken we terug op het afgelopen jaar. Samen met alle stakeholders, het bureau, de verschillende commissies, werkgroepen en de Raad van Toezicht is ook in 2025 volop gewerkt aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van het Register.

We willen graag onze vrijwilligers van de verschillende commissies in het zonnetje zetten. Schrijftolken, tolken Nederlandse Gebarentaal (NGT), tolkgebruikers, belangen- en beroepsverenigingen hebben het afgelopen jaar weer veel werk verzet voor onze stichting.

Zo is de werkgoep Doofblindheid doorgegaan met fase 2 van het specialisatietraject. Deze fase wordt binnenkort afgerond. Daarnaast is de commissie Permanente Educatie (CPE) bezig met het verbeteren van het systeem. Zij adviseert de directeur-bestuurder en beoordeelt nascholingsactiviteiten. En ten slotte willen we de leden van de klachtencommissie bedanken. Zij hebben dit jaar zes klachten in behandeling genomen.

Verder heeft Albert Wijbenga de Raad van Toezicht verlaten. Marie van Driessche nam zijn functie over. Wij feliciteren Marie van harte met haar benoeming en wensen haar veel succes en voldoening in deze nieuwe rol.

We kijken terug op een jaar waarin veel belangrijke stappen zijn gezet. Dank aan de bureaumedewerker, de stakeholders en alle vrijwilligers voor hun inzet en betrokkenheid. Zonder dit team was dit niet mogelijk geweest.

Met vertrouwen kijken we vooruit naar het verdere verloop van 2026. We blijven werken aan de kwaliteit van het tolkvak, de zichtbaarheid van het RTGS en een zorgvuldige registratie van de tolken.

Met vriendelijke groet,

Tanja Visser
Directeur-bestuurder

Inhoudsopgave

VOORWOORD **1**

INLEIDING **3**

ORGANISATIE **3**

DIRECTIE & BUREAU 3
RAAD VAN TOEZICHT 4

COMMISSIES **5**

SPECIALISATIECOMMISSIE 5
COMMISSIE PERMANENTE EDUCATIE 6
BEROEPSCOMMISSIE 7
KLACHTENCOMMISSIE 8

ACTIVITEITEN 2025 ..... **10**

KENGETALLEN 2025 ..... **14**

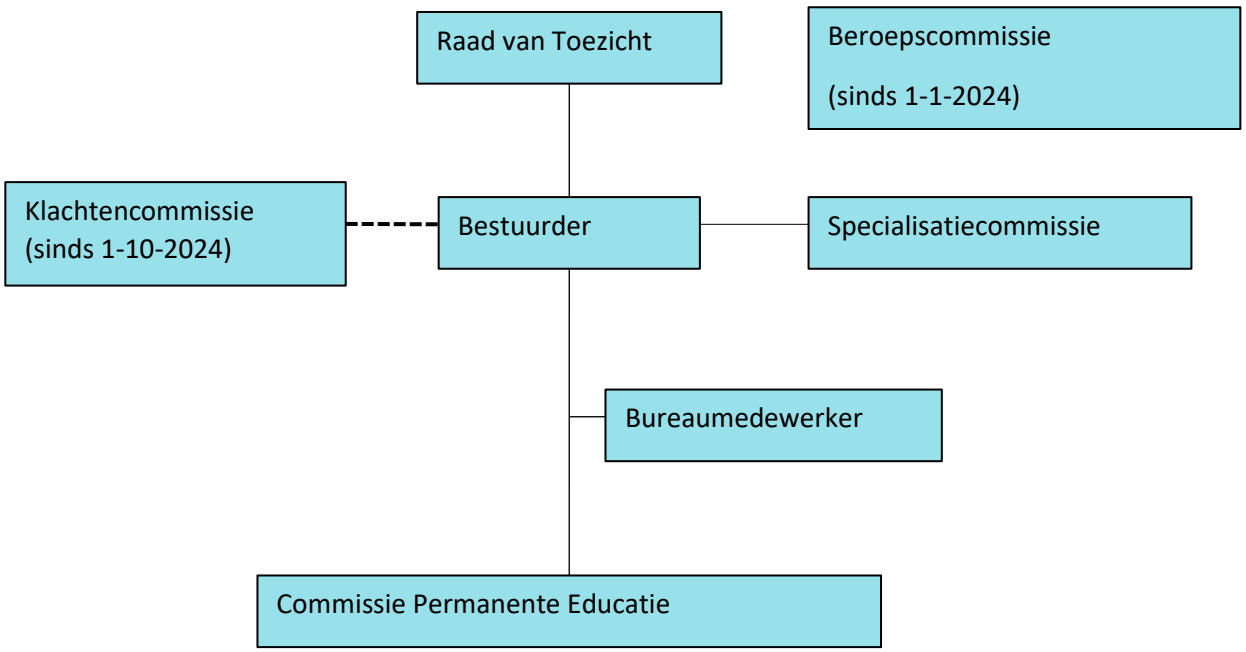
INGESCHREVEN TOLKEN PER 31 DECEMBER 2025 14
TOELICHTING WIJZIGING TOLKENBESTAND 14
VERLENGEN OF VERKORTEN NASCHOLINGSPERIODE 14

Inleiding

De tijd vliegt voorbij. Inmiddels is ook het jaar 2025 alweer voorbij en zitten we op het moment van schrijven in ons jubileumjaar 2026. In dit jaarverslag zetten we graag uiteen wat er afgelopen jaar allemaal is gedaan.

Organisatie

Het organogram ziet er op 31 december 2025 als volgt uit:



Directie & bureau

Er zijn geen veranderingen geweest in de samenstelling van het bureau. De bureaumedewerker werkt 16 uur per week en de directeur-bestuurder 12 uur per week.

Naam	**Functie**	**Nevenfunctie**
Tanja Visser	Directeur-bestuurder	Bestuurslid Vrienden van de Cardiologie
Alie Larkworthy	Bureaumedewerker	Budgetmaatje

Raad van Toezicht

In 2025 heeft Marie van Driessche zitting genomen in de Raad als opvolger van Albert Wijbenga. Irma Sluis heeft toegezegd nog een tweede termijn aan te blijven als lid van de Raad. De samenstelling van de Raad van Toezicht ziet er per 31 december 2025 als volgt uit:

Naam	**Functie in RvT**	**Zittingstermijn**	**Hoofdfunctie**	**Nevenfuncties**
Harry Bosma	Onafhankelijk voorzitter	Maart 2021 - maart 2029 (2e termijn, niet hernoembaar)	Voorzitter College van Bestuur bij Octant	- Lid Raad van Toezicht bij Het Gehandicapte Kind - Voorzitter Raad van Commissarissen Gezinssupport
Marie van Driessche	Lid op voordracht van (thans) het Platform doven, slechthorenden en TOS/Dovenschap (NGT-tolkgebruikers)	September 2025 - september 2029 (1e termijn)	Toegankelijkheids-officier UWV	-Afstudeerbegelei-der CMD, faciliteit FDMCI, Hogeschool van Amsterdam - Digitale toegankelijkheidsexpert
Irma Sluis	Lid op voordracht van de Nederlandse Beroepsvereniging voor Tolken Gebarentaal	Januari 2022 - januari 2026 (1e termijn)	Zelfstandig ondernemer bij Irma Sluis Services	Vertrouwenspersoon NBTG en bij verschillende organisaties
Afke Hop	Lid op voordracht van de Nederlandse Schrijftolken Vereniging	Juni 2024 - juni 2028 (1e termijn)	Zelfstandig ondernemer bij Afke Tolkt en docent Schrijftolkvaardighed en Hogeschool Utrecht (tot september 2025)	Geen
Dorien de Graaf	Lid op voordracht van (thans) het Platform doven, slechthorenden en TOS/Divers Doof en Stichting Hoormij (NmG- en schrijftolkgebruikers)	Juni 2020 - juni 2028 (2e termijn, niet hernoembaar)		Extern consulent CCE (Centrum voor Consultatie en Expertise)

In 2025 is de Raad van Toezicht (RvT) vier keer bij elkaar gekomen. Tijdens de vergaderingen wordt de RvT geïnformeerd over de verschillende activiteiten van RTGS door de directeur-bestuurder en denken zij gevraagd en ongevraagd mee. De RvT heeft ingestemd met de jaarrekening, het jaarverslag, de begroting, het jaarplan, jaarplanning, het wijzigen van de hoogte van de continuïteitsreserve, aanpassingen aan het reglement en de criteria en voorwaarden van permanente educatie. Daarnaast heeft de RvT goedkeuring verleend voor het rooster van aftreden en het vaststellen van de vacatievergoedingen. Voorafgaand aan de vergadering in december heeft de raad gekeken naar het eigen functioneren.

Commissies

Het RTGS werkt met een groot aantal vrijwilligers, zoals schrijftolken, tolken NGT, tolkgebruikers, Beroeps- en belangenverenigingen,.
Hieronder een overzicht van de verschillende commissies, de leden en hun activiteiten in 2025.

Specialisatiecommissie

De specialisatiecommissie heeft de voorwaarden en criteria opgezet voor het specialisatietraject. De werkgroep specialisatie Doofblindheid is doorgegaan met fase 2 en de aanvraag zit in de afrondende fase. De ondersteuning door de directeur-bestuurder van RTGS én de beleidsmedewerker van de NBTG zal worden voortgezet tijdens deze pilot, waarbij de beleidsmedewerker NBTG de inhoudelijke begeleiding op zich neemt richting de werkgroep. De aanvraag kan afgerond en geïmplementeerd worden nadat de competentieprofielen in de algemene ledenvergadering van de NBTG zijn goedgekeurd.

Wij zijn in 2025 proactief benaderd voor een specialisatieaanvraag voor Justitie. Er is momenteel geen ruimte om dezelfde intensieve begeleiding te bieden als de werkgroep specialisatie Doofblindheid, maar er is de toezegging gedaan hen schriftelijk te begeleiden. Tot op heden hebben we nog geen stukken ontvangen.

Na afronding van deze specialisatie kunnen meerdere verzoeken tot erkenning van een specialisatie worden ingediend, hierover zal dan de specialisatiecommissie een besluit nemen. De bureaumedewerker ondersteunt de commissie bij de administratieve werkzaamheden.

De specialisatiecommissie bestaat per 31 december uit:

Naam	**Vanuit**	**Zittingstermijn**
Frouke van Winsum	groep tolkgebruikers NGT	Mei 2022 - mei 2026 (1e termijn)
Olga Zorzin	groep schrijftolken	Oktober 2023 - oktober 2027 (1e termijn)
Sandra Markies	groep tolken NGT	Mei 2022 - mei 2026 (1e termijn)
Nina van Aalst	groep gebruikers schrijftolk/NmG	Oktober 2023 - oktober 2027 (1e termijn)
Esther de Boe	onderzoeker en docent tolken aan de Universiteit Antwerpen	Mei 2022 - mei 2026 (1e termijn)

De werkgroep Doofblindheid bestaat volledig uit de volgende tolken:

- Aukje Boersma
- Astrid van Vliet
- Donna Drommond
- Judith Snieders
- Marlous Vredenbregt
- Veronique Mujanovic

Commissie Permanente Educatie

De Commissie Permanente Educatie (CPE) is in 2025 in totaal vier keer bij elkaar gekomen (twee keer fysiek en twee keer online). Tijdens de vergaderingen komen inhoudelijke bespreekpunten aan bod om zo het systeem van Permanente Educatie steeds verder te verbeteren. De CPE fungeert hierbij als sparringpartner en adviesorgaan voor de directeur-bestuurder. Uiteraard hebben de leden zich ook dit jaar weer ingezet voor het beoordelen van nascholingsactiviteiten en de directeur-bestuurder geadviseerd over het goed- of afkeuren van activiteiten.

De leden worden geworven in samenwerking met een aantal stakeholders, maar doen hun werkzaamheden op persoonlijke titel, dus zonder last of ruggenspraak. De directeur-bestuurder is voorzitter van de CPE en daarnaast is ook de bureaumedewerker betrokken bij de werkzaamheden van de CPE.

De CPE bestaat per 31 december 2025 uit:

Naam	**Vanuit**	**Zittingstermijn**
Saar Muller	groep gebruikers schrijftolk/NmG	Februari 2018 - februari 2026 (2e termijn, niet hernoembaar)
Heidi Gronsveld	Hogeschool Utrecht	Oktober 2023 - oktober 2027 (1e termijn)
Janita Seetz	groep schrijftolken	September 2020 - september 2028 (2e termijn, niet hernoembaar)
Angelique Weijers	groep tolkgebruikers NGT	November 2025 - november 2029 (1e termijn)
Jetske Tinneveld	groep tolken NGT	November 2025 - november 2029 (1e termijn)

Ontwikkelingen in categorie 1 aanvragen

In 2025 zette de groei van het aantal nieuwe aanvragen door en nam ook het aantal intervisies en coachingsactiviteiten toe. Tegelijkertijd daalde het aantal herhalingen verder tot het laagste niveau in de afgelopen vijf jaar.

Goedgekeurde aanvragen in categorie 1	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Nieuwe aanvragen	112	86	84	75	125
Intervisie	144	125	147	94	69
Herhalingen	66	95	121	113	141
Totalen	**322**	**306**	**352**	**282**	**335**

Naast de goedgekeurde aanvragen zijn 13 aanvragen afgewezen. Drie aanvragen waren niet correct aangemeld. De resterende tien aanvragen kwamen wel in aanmerking voor uren in categorie 2, maar niet voor een urentoekenning in categorie 1.

Ontwikkelingen in categorie 2 activiteiten

Het totaal aantal overige activiteiten is ten opzichte van voorgaande jaren afgenomen. Het aantal door tolken zelf ingediende activiteiten is daarentegen gestegen en bedroeg in 2025 in totaal 120. Zie de tabel hieronder voor een overzicht.

Verschillende activiteiten categorie 2	**Aantal 2025**	**Aantal 2024**	**Aantal 2023**
Persoonlijke reflectie/collegiale consultatie	0	6	4
Mentorschap	7	0	5
Literatuurstudie	6	1	3
Maken/uitbrengen publicatie	1	0	0
Ontwikkelen scholingsactiviteit	6	5	0
Deelname beroepsgerelateerde commissie	23	28	13
Deelname bijeenkomsten doelgroep	7	9	6
Deelname ledenvergadering	207	354	303
Individuele aanvraag	70	34	42
Totalen	**327**	**437**	**376**

Beroepscommissie

De beroepscommissie bestaat in totaal uit vijf leden onder wie een onafhankelijk voorzitter. De voorzitter is juridisch onderlegd en heeft kennis van het beroep van tolk gebarentaal/schrijftolk. De overige leden zijn deskundigen op het gebied van tolken gebarentaal en/of schrijftolken én niet in enige functie werkzaam bij RTGS. Leden hebben daarnaast kennis van onderwijs/nascholing en zijn bekend met óf maken deel uit van de doelgroep van tolkgebruikers (zowel schrijftolk als tolk NGT).

Per 31 december 2025 bestaat de beroepscommissie uit de volgende leden:

Beroepscommissie	**In functie vanaf**	**In functie tot**	**Herbenoeming [mogelijk]**
Kim van Berkel	1 januari 2024	Januari 2028	**Ja**
Arie Terpstra	1 januari 2024	Januari 2028	**Ja**
Annemieke van Kampen	1 januari 2024	Januari 2028	**Ja**
Mieke Michels	1 januari 2024	Januari 2028	**Ja**
Inge de Waal	16 mei 2024	Mei 2028	**Ja**

Bij deze beroepscommissie kunnen geregistreerde tolken én aanbieders in beroep gaan tegen een door de directeur-bestuurder of specialisatiecommissie genomen besluit. De beroepscommissie toetst vervolgens of de genomen beslissing volgens het bestaande reglement en de richtlijnen is.

In 2025 zijn er nul beroepsschriften binnengekomen.

Klachtencommissie

De input van de klachtencommissie is door de voorzitter en de secretaris van de klachtencommissie opgesteld. Zij schreven over 2025 het volgende:

Betrokken en ondersteunende organisatie

De Klachtencommissie is een onafhankelijk werkende commissie die gedurende 2025 werd ondersteund door beide beroepsverenigingen voor tolken en de belangenverenigingen voor doven, slechthorenden en doofblinden.

Samenstelling Klachtencommissie

De Klachtencommissie bestaat bij volledige bezetting uit negen personen: een voorzitter (advocaat/jurist), twee tolken Gebarentaal, twee gebruikers van tolken Gebarentaal, twee schrijftolken en twee gebruikers van schrijftolken. Per december 2025 is er één openstaande vacature.

De leden van de Klachtencommissie zitten op persoonlijke titel in de Klachtencommissie en niet als een afgevaardigde van een van de bovengenoemde organisaties. De samenstelling van de Klachtencommissie is in de loop van 2025 gewijzigd en bestaat uit:

Samenstelling Klachtencommissie	***Vanuit***	***Zittingstermijn***
Jamal el Hannouche	*Onafhankelijk voorzitter*	*Oktober 2025 - oktober 2028 (1e termijn)*
Marcel Bobeldijk	*Groep gebruikers schrijftolk*	*Januari 2023 - januari 2026*
Anke Heij	*Groep gebruikers schrijftolk/NGT*	*December 2020 - december 2026 (2e termijn)*
Albert Wijbenga	*Groep gebruikers NGT*	*Oktober 2025 - oktober 2028 (1e termijn)*
Pieternel van Dis	*Groep gebruikers NGT*	*December 2025 - december 2028(1^{e} termijn)*
Margot de Vreede	*Groep tolken schrijftolk (secretaris)*	*Oktober 2025 - oktober 2028 (1e termijn)*
Freya Workum	*Groep tolken NGT*	*Juni 2022 - juni 2027 (2e termijn)*
Benjamin Koekebakker	*Groep tolken NGT*	*December 2021 - december 2027 (2e termijn)*
Sharon van der Borden	*Groep tolken NGT*	*Oktober 2025 - oktober 2028 (1e termijn)*

Klachten 2025

De Klachtencommissie heeft gedurende dit jaar acht klachten ontvangen. Van deze klachten zijn er zes in behandeling genomen en hebben geleid tot een uitspraak die op onze website www.klachttolk.nl is gepubliceerd. Twee klachten zijn niet ontvankelijk verklaard.

Een korte samenvatting van de klachten waarover de Klachtencommissie uitspraak heeft gedaan:

- *Een klacht over respectloosheid naar tolkgebruiker toe, aftekenen van uren en afspraken van de tolk buiten de klant om.*
- *Een klacht over partijdigheid tolk met betrekking tot niet accepteren opdracht.*
- *Een klacht over tolk die – zonder kennisgeving – niet is komen opdagen.*
- *Een klacht over tolk die opdracht verlaat na incident zonder overleg.*
- *Een klacht over een tolk die zich onprofessioneel gedraagt.*
- *Een klacht over een tolk die onleesbare kwaliteit levert.*

In het kort de inhoud van de klachten die niet in behandeling genomen of ingetrokken zijn:

- *Eén klacht voldeed niet aan de voorwaarden voor het indienen van een klacht.*
- *In één klacht heeft de tolk volgens de beroepscode gehandeld.*

Financiën

Er zijn dit jaar geen kosten gemaakt voor vertalingen van uitspraken, omdat de Klachtencommissie nog in gesprek is met diverse aanbieders over de precieze uitvoering/verbetering van de voorgaande en komende vertalingen.

De Klachtencommissie is in 2024 ondergebracht bij het RTGS, waarbij de afspraken gemaakt zijn dat de Klachtencommissie zijn volledige onafhankelijkheid behoudt. De kosten voor de Klachtencommissie worden gedragen door de twee beroepsverenigingen en verschillende belangenorganisaties. Zij betalen allen (op basis van een verdeelsleutel) een bijdrage. Deze bijdrage wordt op een aparte rekening gestort, specifiek voor de Klachtencommissie.

Vooruitblik

Het nieuwe reglement, de onderbrenging bij het RTGS en borging van de onafhankelijkheid Klachtencommissie worden naar verwachting in 2026 geëvalueerd.

Verantwoording

De Klachtencommissie kiest er tot op heden voor om de verantwoording naar alle (financieel) bijdragende partijen schriftelijk af te leggen. Mocht er behoefte bestaan aan een nadere mondelinge toelichting, dan is de Klachtencommissie daar uiteraard graag toe bereid. De Klachtencommissie is hiertoe in het verleden al tweemaal te gast geweest bij het stakeholdersoverleg van het RTGS.

J. el Hannouche
Voorzitter Klachtencommissie

M. de Vreede
Secretaris Klachtencommissie

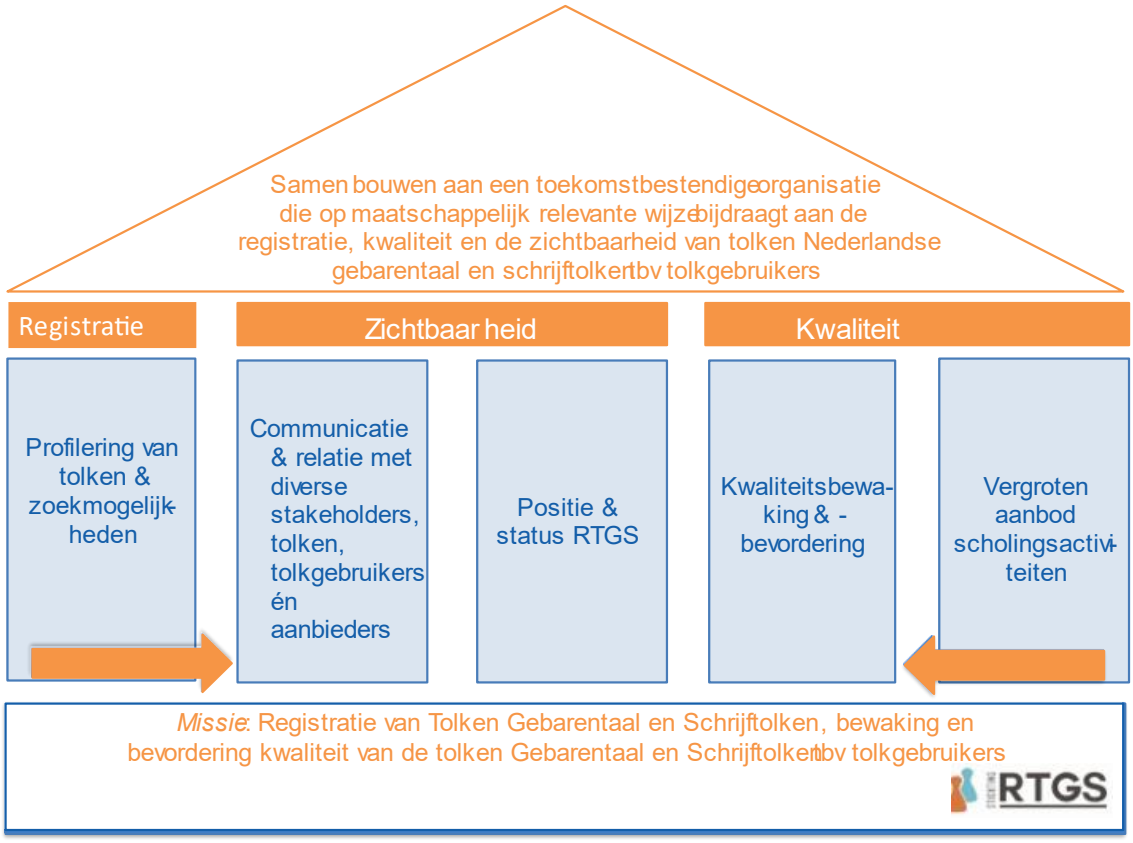
Activiteiten 2025

Een jaar binnen het RTGS vliegt voorbij. De tijd die beschikbaar is voor de organisatie is zeer beperkt. De bureaumedewerker werkt 16 uur en de directeur 12 uur per week. Er zijn veel overlegorganen om draagvlak te creëren, te informeren en zelf aangesloten te blijven bij dat wat leeft onder tolkgebruikers en tolken.

Ook afgelopen jaar bleek de grootste uitdaging te zitten in het stellen van prioriteiten. Daarbij hadden we te maken met veel verloop binnen de verschillende commissies en het vervullen van de ontstane vacatures. Gelukkig hebben we zeven vacatures weten te vervullen. Ook de pilot waarbij de klachtencommissie onder het RTGS is geplaatst, heeft veel tijd gekost. Op dit moment staat nog slechts één vacature open voor de klachtencommissie.

Ik ervaar dat het specialisatietraject erg langzaam verloopt. Hier blijven we aandacht voor houden en de werkgroep ondersteunen.

In het jaarplan 2025 hebben we de organisatie en haar speerpunten gevisualiseerd als een huis:



Onderstaand een update per zuil:

Registratie

Profilering van tolken en zoekmogelijkheden

De website heeft duidelijk onze aandacht. Waar we in het begin van het jaar vooral dachten aan de profilering van de tolken hebben we het nu breder bekeken en willen we de front end van de website opnieuw ontwerpen. Dit om de toegankelijkheid en gebruiksvriendelijkheid van de website te verbeteren. Dit speelt in het 3e en 4e kwartaal en loopt door in 2026.

Zichtbaarheid

Communicatie & relatie diverse stakeholders, tolken, tolkgebruikers en aanbieders

In 2025 hebben we onder andere met de volgende partijen overleg gevoerd:

- Stakeholdersoverleg
- Raad van Toezicht
- Specialisatiecommissie
- Commissie Permanente educatie
- Klachtencommissie
- Beroepscommissie (kennismaking)
- Tolken
- Hogeschool Utrecht (werkvelddagen)
- Beroepsverenigingen
- Belangenverenigingen
- Nascholingsaanbieders
- UWV.

Positie en status RTGS

We hebben voorbereidingen getroffen voor het 25-jarig jubileum van het RTGS. Het symposium zal gehouden worden in oktober 2026.

We hebben nog geen stagiair geworven voor een positioneringsonderzoek. De vraag is ook of dit haalbaar is met betrekking tot de begeleiding van de stagiair.

Het opleggen van sancties door het RTGS en de klachtencommissie blijft een aandachtspunt. Hierover heeft een gesprek plaatsgevonden met het UWV, maar het blijft tot op heden onduidelijk. UWV ziet geen grond voor wettelijk tuchtrecht en wil dat het verenigingstuchtrecht ingezet wordt. Dit is echter niet eenvoudig.

Kwaliteit

Kwaliteitsbewaking en -bevordering

Met de Hogeschool hebben we de gesprekken wederom opgestart over het ontwikkelassessment en het bijbehorende persoonlijk ontwikkelplan.

De pilot specialisatie Doofblindheid is niet afgerond. De nieuwe competentieprofielen vanuit de NBTG zijn nog niet goedgekeurd in de ALV en de laatste stappen dienen nog gezet te worden in het proces. Op 21 januari staat de volgende meeting gepland met de specialisatie commissie.

Door de wisselingen in de klachtencommissie was hulp vanuit het RTGS noodzakelijk om de klachtencommissie weer op gang te helpen. Gelukkig gaat dit momenteel heel erg goed en pakken zij het zelfstandig verder op. Eind 2025 waren er voldoende klachten binnengekomen en de evaluatie van de pilot zal in 2026 afgerond worden.

Vergroten aanbod nascholingsactiviteiten

We hebben regelmatig gesprekken gevoerd met nascholingsaanbieders. De CPE heeft ook naar de mogelijkheden gekeken om nascholingsaanbieders de mogelijkheid te bieden scholingen online aan te bieden met mogelijkheid tot uitgesteld volgen.

In het jaarplan is over 2025 een aantal speerpunten benoemd met bijbehorende activiteiten. Een aantal zaken is opgepakt en een aantal zaken is blijven liggen. Het niet uitvoeren van een aantal activiteiten zit enerzijds in het beperkte aantal uren dat beschikbaar is voor het RTGS en anderzijds door de afhankelijkheid van de verschillende gremia en personen. De roodgekleurde activiteiten zijn niet of gedeeltelijk uitgevoerd in 2025. Geel geeft aan dat later gestart is met de uitvoering. De groene activiteiten zijn opgepakt:

Activiteit	Q1	Q2	Q3	Q4
Profilering van tolken en zoekmogelijkheden				
Optimalisatie website	X	X		
Mailing tolken vullen profiel			X	
Nabellen tolken minimaal 2 per week			X	X
Communicatie stakeholders				
Overleg met stakeholders	X	X	X	X
Opleiding NGT voor directeur	X			
Werkvelddagen HU-IGT&D	X	X	X	X
Contactmomenten tolken	X	X	X	X
Contact beroepsverenigingen		X		
Contact belangenbehartigers		X		
Contact Bureau WBTV	X	X	X	X
Nieuwsbrief 6x	X	X	X	X
Positie en status RTGS				
In gesprek gaan met beroepsverenigingen			X	
In gesprek gaan met UWV			X	
Jaarverslag produceren		X		
Optimaliseren interne organisatie RTGS	X	X	X	X
Uitvoeren van een 0 meting		X	X	X
Voorbereiding 25 jarig bestaan 2026		X	X	X
Werven stagiair t.b.v. positioneringsonderzoek		X	X	X
Opzetten evenementen i.v.m. 25 jarig bestaan		X	X	X
Kwaliteitsbewaking en -bevordering				
Gesprekken met de HU inzake mogelijkheden assessment		X		
Opzetten assessment i.o.m. beroepsverenigingen			X	X
Specialisatiecommissie voortzetten	X	X	X	X
Klachtencommissie evalueren			X	X
Vergroten aanbod nascholingsactiviteiten				
Aandacht besteden aan nascholing in de nieuwsbrief	X	X	X	X
(voorstellen aanbieders en intervisoren; opnemen nwe opleidingen)				
Eens per kwartaal gesprek met nascholingsaanbieder	X	X	X	X
Online contactmoment nascholingsaanbieders		X		X

Kengetallen 2025

Ingeschreven tolken per 31 december 2025

	2025	2024	2023	2022	2021
NGT	556	538	531	528	514
Schrijftolk	117	114	110	105	102
Combitolk	59	56	52	49	46
DT-NGT	6	4			
Kandidaat DT-NGT	1	1	5	4	1
Tolk NGT/BSL	1	1			
Tolk NGT/ASL	1	1	1	1	1
ASL interpreter	3	1	0	1	1
BSL	1				
Libras	1				
Totalen	**746**	**716**	**699**	**688**	**665**

Toelichting wijziging tolkenbestand

Op 31 december 2025 stonden in totaal 746 tolken ingeschreven. In de loop van het jaar zijn 40 nieuwe tolken ingeschreven en hebben 10 tolken zich laten uitschrijven. Voor de uitschrijving zijn verschillende redenen opgegeven, waaronder het vinden van een andere baan, leeftijd, ziekte en de beperkte mogelijkheid om het werk te combineren met het gezinsleven. Positief is dat het aantal dove tolken (DT-NGT) is gestegen tot 6. Daarnaast is een toename zichtbaar van tolken met een registratie in een buitenlands register, zoals het RID.

Verlengen of verkorten nascholingsperiode

In beginsel dienen tolken binnen een periode van vier jaar te voldoen aan een nascholingsverplichting van 60 uur. Voor combitolken geldt een verplichting van 75 uur. Op verzoek kan deze periode worden verkort wanneer tijdig aan de nascholingsverplichting is voldaan. De niet-benutte tijd wordt in dat geval toegevoegd aan de daaropvolgende periode.

Het kan ook voorkomen dat het niet lukt om binnen de vastgestelde termijn aan de nascholingsverplichting te voldoen. In dat geval kan een verzoek tot verlenging worden ingediend. De extra toegekende nascholingstijd wordt vervolgens in mindering gebracht op de daaropvolgende periode.

In 2025 hebben 68 tolken verzocht om verkorting van hun nascholingsperiode. De gemiddelde verkorting bedroeg 15 maanden. Daarnaast zijn er in 2025 verschillende verzoeken tot verlenging ontvangen, bijvoorbeeld vanwege het uitstellen van nascholing, ziekte, Long COVID, familieomstandigheden of het beperkte aanbod van geschikte nascholingen. Dit betrof 18 tolken, waarvan inmiddels 12 aan hun nascholingsverplichting hebben voldaan. Voor deze tolken bedroeg de gemiddelde verlenging anderhalve maand.